

ESG RAPPORT 2024



Forord

Side 3



Verdensmål

Side 4



Det økonomiske lag

Side 8



Det sociale lag

Side 11



Det miljømæssige lag

Side 14

Forord

- Hos Junge Byg A/S har vi siden 1993 arbejdet med kvalitet, ansvarlighed og godt håndværk som grundsten i vores virksomhed. Vi er i dag en moderne og alsidig entreprenørvirksomhed, der varetager byggeopgaver for både private og offentlige bygherrer – altid med fokus på tillid, samarbejde, kvalitet og rettidig levering.
- Bæredygtighed er en naturlig forlængelse af vores måde at drive forretning på. Denne rapport markerer begyndelsen på en mere struktureret indsats, hvor vi forholder os til både økonomiske, miljømæssige og sociale hensyn. Med udgangspunkt i Business Model Canvas og FN's Verdensmål ønsker vi at vise, hvordan vi skaber langsigtet værdi – for kunder, samfund og planet.
- Vi håber, rapporten giver indsigt i vores arbejde og de ambitioner, der driver os i den bæredygtige omstilling.

God læselyst



FN's 17 Verdensmål

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst.

Verdensmålene gælder for alle lande, byer, virksomheder og individer – både rige og fattige – med hensynstagende for landenes forskellige udgangspunkt. De store udfordringer vi står overfor i dag, er alle nationale udfordringer med store regionale og globale konsekvenser, og disse er nødvendige at løse i fællesskab.

Her er blandt andet tale om social, økonomisk og politisk marginalisering, stigende ungdomsarbejdsløshed, ulighed, fattigdom, fødevareusikkerhed, mangel på eller ulige adgang til grundlæggende naturressourcer, miljøforurening, klimaforandringer og ikke-lydhøre regeringer.

Den nye dagsorden anerkender således, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred og sikkerhed og internationalt samarbejde er tæt forbundne. Det kræver en integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater og derfor er det vigtigt at vi alle hjælper til.

På de følgende sider har vi listet udvalgte FN's verdensmål, hvor vi føler, at vi kan gøre en forskel



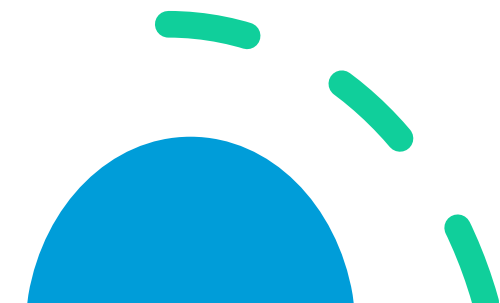
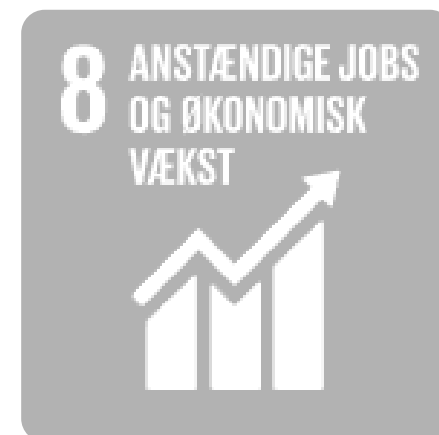
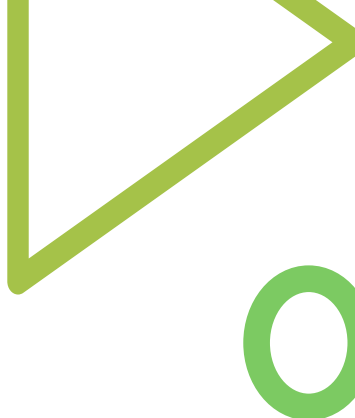
- **Sundhed giver arbejdsglæde**

Hos Junge Byg A/S betragter vi vores dygtige medarbejdere som den mest værdifulde ressource, og derfor har vi et markant fokus på sundhed og trivsel i vores virksomhed. Vi tilbyder vores medarbejdere en omfattende sundhedsforsikring, hvilket bidrager til at reducere sygefraværet og sikrer, at ingen går rundt med skader, som potentielt kan udvikle sig til længerevarende sygdomsmeldinger.

For at bevare vores stærke team af kompetente og engagerede medarbejdere, stræber vi efter at skabe en inspirerende atmosfære, hvor der er mulighed for kontinuerlig udvikling i et sundt og motiverende arbejdsmiljø, præget af en positiv omgangstone blandt kollegaerne.

Vi afholder årlige medarbejdersamtaler, hvor vi, i en åben dialog, drøfter trivsel, jobudvikling og eventuelle fremtidsønsker, så alle føler sig hørt og værdsat. For at styrke forbindelsen til vores medarbejdere sender vi løbende informationer og nyheder ud via vores medarbejderapp samt e-mail, så alle er opdaterede om virksomhedens aktiviteter og initiativer.

Derudover arrangerer vi sociale events og aktiviteter, både planlagt af firmaet og af medarbejderne, hvilket fremmer fællesskabet og samarbejdet. Junge Byg A/S er fast besluttet på at opretholde vores fokus på sundhed og trivsel – vores medarbejdere er den drivende kraft, der sikrer virksomhedens fortsatte vækst og succes.



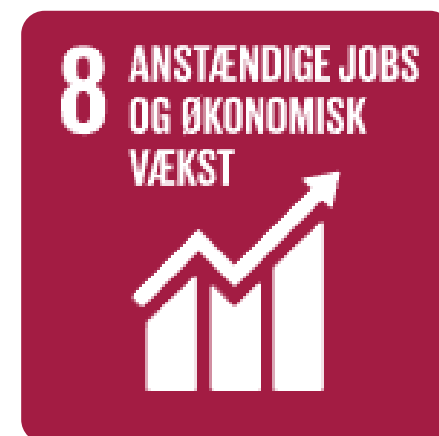
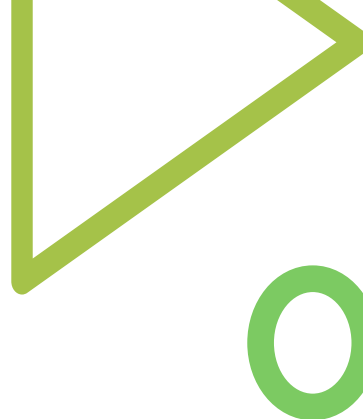
- **Alle skal anerkendes**

Hos Junge Byg A/S behandler vi alle vores medarbejdere med ligeværdighed og respekt, uanset deres baggrund eller status. Vi sætter den generelle trivsel og et inspirerende arbejdsmiljø i højsædet, så alle kan møde op til arbejdet med glæde og motivation.

Vi påtager os et stort socialt ansvar for at skabe en solid ramme omkring meningsfulde jobs og optimale arbejdsforhold. Dette inkluderer konkurrencedygtige lønninger, der afspejler vores medarbejders kompetencer, samt en attraktiv pensionsordning. Efter seks måneders ansættelse tilbyder vi desuden en firmabetalt pensionsordning, hvilket understreger vores engagement i medarbejdernes fremtid.

Vi tilbyder fleksible arbejdstider, der kan tilpasses den enkeltes behov, samt senioraftaler, der tager hensyn til vores erfarne medarbejdere. Vi arbejder aktivt på at beskæftige så mange lærlinge og unge talenter som muligt, for vi mener, at fremtiden bliver "bygget" af dem. Vi ønsker at investere i den kommende generation og sikre, at de får de bedste muligheder for at udvikle sig i byggebranchen.

Vi prioriterer at sende vores medarbejdere på relevante kurser og videreuddannelser. Da, vi har fokus på kompetenceudvikling af vores medarbejdere, så vi altid er godt rustet til fremtidens udvikling.



- **Genvinding og sortering af materialer**

I vores projekter har vi helt, fra begyndelsen, et markant fokus på hvordan vi kan integrere holdbare og bæredygtige materialer, der besidder en høj kvalitet og som afgiver et minimalt aftryk på vores fælles klode.

Affaldssorteringen spiller en central rolle i vores dagligdag, og vi anerkender vigtigheden af at overholde de strenge sorteringskrav, der er fastsat. På denne måde bidrager vi aktivt til genanvendelsen af affald, som kan indgå i fremstillingen af nye, innovative materialer.

Vi samarbejder tæt med erfarne fagfolk for at sikre, at affald håndteres effektivt og bæredygtigt – både på vores byggepladser og på kontoret. Vi lytter aktivt til specialisterne og omsætter deres viden til praksis, fordi vi ser det som en del af vores ansvar at beskytte miljøet og bidrage til en grønnere fremtid. Vi arbejder målrettet på at reducere affald, nedbryde "smid-ud"-kulturen og maksimere genbrug og udnyttelse af overskudsmaterialer i vores daglige arbejde.

Vores indsats er drevet af en ambition om at skabe en mere bæredygtig verden for kommende generationer.

12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



3 SUNDHED
OG TRIVSEL



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST





Det økonomiske lag

- Her præsenterer vi hvordan vi arbejder med ansvarlig drift og udvikling i vores virksomhed.
- Vi starter med at beskrive vores værditilbud og kundegrupper samt måden vi betjener dem på og hvilke indtægter det generer.
- Efterfølgende beskriver vi hvilke nøgleaktiviteter vi skal gennemføre for at sikre indtægterne. Gode nøgleressourcer og stærke nøglepartnere er vigtige forudsætninger for at gennemføre virksomhedens aktiviteter. Disse beskrives nedenfor sammen med den omkostningsstruktur vi arbejder med.
- Udbyttet bliver en samlet oversigt over det økonomiske fundament i vores virksomhed, som også kan kaldes vores forretningsplan.

Vi har i vores arbejde med det økonomiske lag opdelt vores forretningsplan i følgende undergrupper:

- VÆRDITILBUD

Kvalitetsbyggeri i stort og småt

Hos Junge Byg A/S sætter vi stor pris på at levere god kvalitet og være troværdige i alt det vi laver – uanset om opgaven er stor eller lille. Vi besidder et fantastisk team med kompetente og fagligt dygtige medarbejdere, som sikrer, at vi har det rigtige fundament for at udføre vores byggeprojekter professionelt. Junge Byg A/S udfører fag-, hoved- og totalentrepriser og i flere år har vi også udviklet, udført og solgt vores egne projekter. Vi har et godt og troværdigt samarbejde med en fast række kvalitetsbevidste samarbejdspartnere og sammen skaber vi effektive byggepladser. Vores politik er, at alle projekter udføres til tiden, til den rigtige pris og i den bedste kvalitet. Vores kompetente medarbejdere har omfattende erfaring og kan koordinere vores projekter med øje for detaljen.

- KUNDEGRUPPER

Bred kundegruppe

Vi tilbyder alle former for byggetekniske løsninger til både offentlige, private og erhverv. Fra udskiftning af en utæt tagplade til opførelse af større etageejendomme, så kan Junge Byg A/S løse opgaven.

- KANALER

Mund til mund og godt ry

Junge Byg A/S er en stærk partner indenfor byggebranchen. Vi får størstedelen af vores opgaver fra kunder, der henvender sig til direkte til os. Vi bruger minimale udgifter på markedsføring, da Junge Byg kendetegnes for god kvalitet.

- KUNDERELATIONER

Ærlighed og troværdighed

Vi behandler alle kunder med respekt, og uanset opgavens omfang eller størrelse, er det vigtigt for os, at vi altid levere den bedste service, så kunden har lyst til at samarbejde med os i fremtiden. Vi har over mange år opbygget et stærkt ry for at være et godt valg indenfor byggeri – og det er noget vi er stolte af!

- NØGLERESSOURCER

Ressourcer

Det er vigtigt for os, at kunne levere byggerier af høj kvalitet og derfor prioriterer vi at ansætte dygtige og kompetente medarbejdere.. Det er afgørende for os, at alle har de rette værktøjer og de bedste forudsætninger for at udføre deres arbejde - og det går vi ikke på kompromis med.

Vi har ansat en medarbejder, som har overblikket over vores materiel og som har ansvaret for at holde det i topstand. Med dette, sikrer vi sikkerhed og effektivitet og vi minimerer spildtid på unødvendige ture til og fra vores lager i Filskov.

- NØGLEPARTNERE

Solide samarbejdspartnere

Gennem en årrække har vi opbygget et bundsolidt samarbejde med Davidsen, som er en vigtig samarbejdspartner for at vi kan levere kvalitetsbyggeri til den rigtige pris. Vi samarbejder ofte med en række underentreprenører, som vi gennem årene har opbygget et tæt og tillidsfuldt forhold til.

Det sikrer ikke kun en høj kvalitet i byggeprocessen, men skaber også et stærkt sammenhold på byggepladsen, når folk kender hinanden på tværs. For at skabe de bedste resultater, er det vigtigt med et sundt arbejdsmiljø, da trivsel og effektivitet går hånd i hånd.

Det sociale lag

- Grundlaget for at arbejde med det sociale lag, er vores værdigrundlag og vision - og dette bygger videre på de verdensmål vi har valgt at arbejde med i denne rapport
- De sociale fordele fokuserer på vores indsats for en bedre verden både for kunder og det omgivende samfund.
- Vores sociale påvirkning handler om de nære ting i forhold til organisering, medarbejdere og lokalmiljøet.





hjerter start nu

livredder virksomhed 2025
start et hjerte, red et liv



I grundlaget for denne del af rapporten har vi opdelt vores sociale ansvar i følgende undergrupper:

- **SLUTBRUGER**

- Overdragelse af byggeri**

- Junge Byg A/S stræber sig på en god overdragelse af et byggeri. Det er en proces man har været igennem sammen med kunden, og der ligger følelser og tanker bagved alting, fra begge parter. Derfor er det vigtigt at afholde en god og grundig afleveringsforretning, hvor byggeriet efterses for evt. fejl og mangler, som vi altid udbedrer for at aflevere høj kvalitet. Kunderne kan gå derfra med ro i maven og vil kunne mærke, at vi ikke går på kompromis med kvaliteten.

- **RÆKKEVIDDE**

- Dækker bredt**

- Junge Byg A/S leverer byggerier i hele Danmark, dog hovedsageligt i Midt- og Syddjylland.

- **KULTUR**

- Støtter lokalt**

- Junge Byg A/S støtter lokale foreninger som, Filskov Friskole og Børnehaven samt Viadukthallen. Vi støtter Grindsted Svømmeklub til deres årlige Vallecup samt Grindsted Speedway. Vi støtter GGIF Herrehåndbold i deres rejse ind i den danske herreliga. Vi støtter Lalandia igennem Parken Sport & Entertainment. Vi sætter en stor ære i at fremme byen og de lokale aktiviteter.

- **SOCIALE FORDELE**

- Mulighed for flex**

- Hos Junge Byg A/S er vi meget opmærksomme på, at vores medarbejderes privatliv kan ændre sig, hvilket kan kræve perioder med nedsat tid eller skiftende mødetider. Som medarbejder i Junge Byg A/S har vi fra 2025 indarbejdet muligheden for at flexe med arbejdstiden. Det har vi gjort i håb om at vi kan holde på medarbejderen, og byde dem velkommen med åbne arme, når der er ro på igen.

VI UDDANNER MED STOLTLED



- SOCIAL VÆRDI

Vi giver folk en chance

Junge Byg A/S er af en størrelse, som giver os mulighed for at give folk med diverse udfordringer en ekstra chance. Vi tror på at give mennesker en ny chance – også dem med en svær baggrund. I perioder hjælper vi personer med at komme videre fra en svær tid, og vi oplever, at frisk luft, fysisk arbejde og et stærkt fællesskab har gjort en stor forskel. De fortæller selv, at de trives i den jargon og det sammenhold, vi har på vores byggepladser.

- ORGANISATION

En flad organisation med ansvar og handlekraft

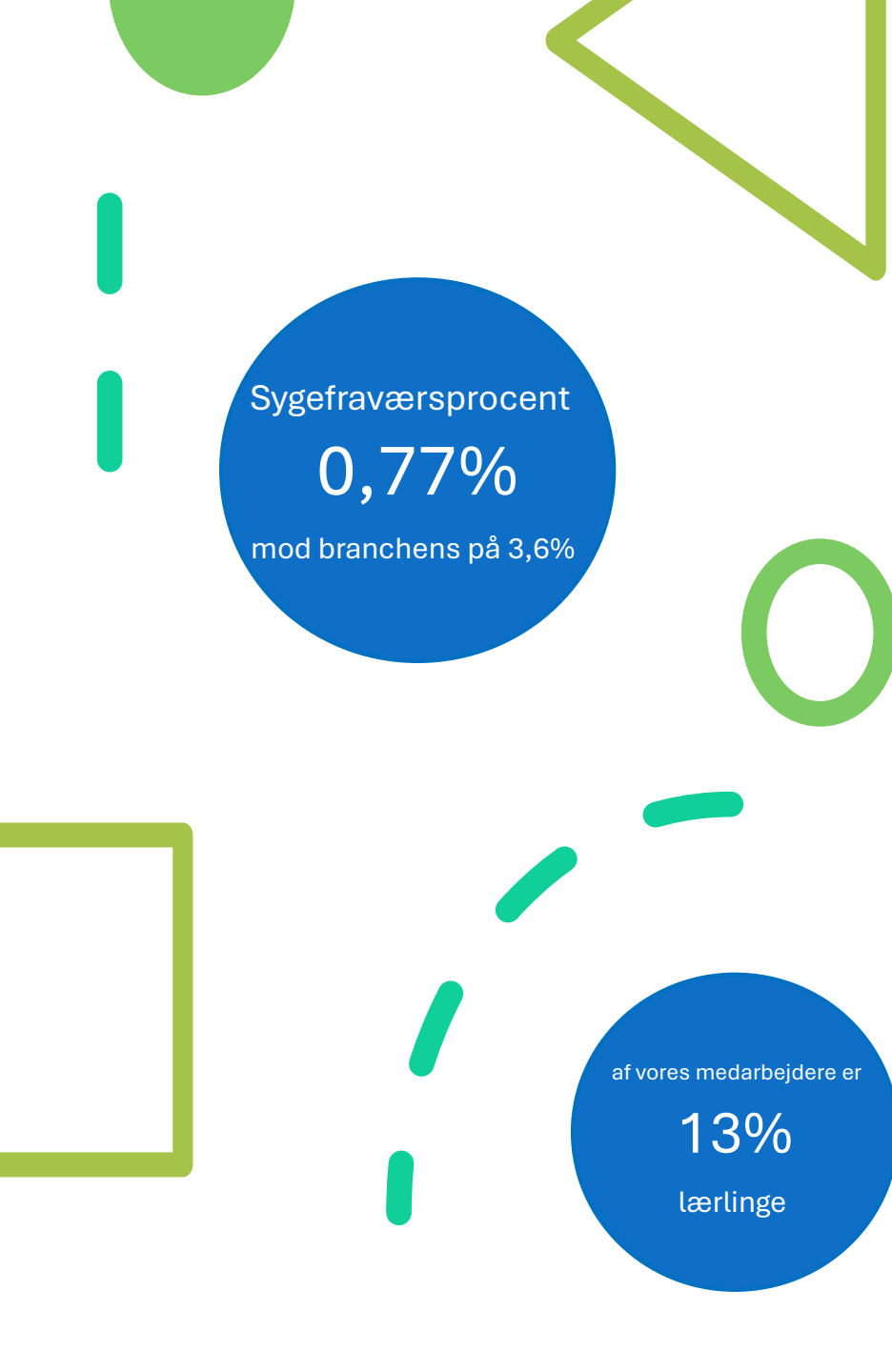
Hos Junge Byg A/S lægger vi stor vægt på vores flade organisationsstruktur. Det betyder at beslutningsvejene er korte, og at vores medarbejdere har et betydeligt ansvar i den daglige drift. Vi har stor tillid til den enkelte, hvilket skaber et arbejdsmiljø med høj selvstændighed og effektiv beslutningstagning – til gavn for både medarbejdere og kunder.

- SOCIALE PÅVIRKNINGER

Hårdt arbejde

I vores tømrerafdeling har vores medarbejdere dagligt fysisk arbejde, og det er klart at det kan give nedslidning, derfor tilbyder vi arbejdsuger med nedsat arbejdstid, og god sundhedssikring som giver adgang til blandt andet fysioterapi og kiropraktik m.m. Vi sørger ligeledes for, at vi har nyeste teknologi indenfor løftemaskiner, for at spare på de daglige løft.





Sygefraværsprocent

0,77%

mod branchens på 3,6%

af vores medarbejdere er

13%

lærlinge

- MEDARBEJDERE

Trivsel

Vores medarbejdere har en bred sundhedssikring. Vi tilbyder alle ansatte en bred sundhedssikring, så vi har de bedste forudsætninger for at have friske og raske medarbejdere. Dette kan afspejles i vores lave sygefraværsprocent som i 2024 kun udgjorde 0,77%. Vi tror på at det er sundt at være sammen udenfor de vante rammer og derfor prioritere vi flere gange årligt, at afholde diverse arrangementer for vores medarbejdere. Vi ansætter efter kompetancer, og går ikke op i folks køn eller baggrund. Det vigtige for os, er, at man er dygtig til sit arbejde og trives godt i arbejdsmiljøet og i teamet.

Vi bestræber os på at uddanne unge mennesker. Derfor består 13% af vores medarbejderstab af lærlinge.



Det miljømæssige lag

- Arbejdet med det miljømæssige lag tager udgangspunkt i den kendte 80/20 regel. Det betyder, at vi fokuserer på de cirka 20 % af vores værditilbud og aktiviteter, som formentlig udleder 80% af vores CO2
- I første omgang vælger vi et antal værditilbud og beskriver hvordan vi kan forbedre de miljømæssige fordele ved levering, brug og bortskaffelse.
- På tilsvarende måde beskriver vi de miljømæssige påvirkninger af produktion, materialer og forsyninger, der giver et billede af den samlede miljøpåvirkning.
- Formålet med det miljømæssige lag er kort sagt at skabe et “overskud”, hvor de miljømæssige fordele klart overstiger de miljømæssige indvirkninger.



For at kunne give et overblik med vores miljømæssige påvirkning har vi opdelt denne del i følgende enheder/funktioner:

- BRUG

Kvalitetsmaterialer

Kvalitet er en grundlæggende del af vores DNA – både når det gælder udførelsen af vores arbejde og valget af materialer. Vi anvender udelukkende kvalitetsmaterialer af høj standard, hvilket, i visse tilfælde, har medført at blive fravalgt hos en kunde. Økonomi er ikke alt, så for os, handler det om integritet, faglig stolthed og at kunne stå indenfor det arbejde vi leverer. Derudover lægger vi stor vægt på at rådgive vores kunder om valget af materialer. Vi forklarer gerne hvorfor vi anbefaler bestemte kvalitetsløsninger og hvordan disse valg bidrager til at minimere vedligeholdelsesbehovet og driftsomkostningerne, når opgaven er afsluttet.

- END-OF-LIFE

Genbrug af materialer til byggedriften

Ved Junge Byg A/S benytter vi mange former for genanvendelige materialer/produkter. Vi benytter blandt andet regler til opbygning af rækværk ved stillads og til midlertidig rækværk i trappeopgange. Samt investere i gode kvalitets byggedøre som vi benytter til interimslukning af vores bygninger. Byggedørene og rækværk demontere vi efter endt byggesag, pakker på paller og fragter til en ny byggesag. På den måde sørger vi for at mindske materialeforbruget på byggepladsdriften.

- MILJØFORDELE

Affaldshåndtering på byggepladsen

Vi må også forholde os til de praktiske udfordringer, der kan opstå på enkelte byggesager – herunder begrænsede pladsforhold. I sådanne tilfælde kan det være nødvendigt at benytte en container til blandet affald, da det ikke er muligt at sortere materialerne korrekt på stedet. Denne løsning er ikke optimal set ud fra et miljømæssigt perspektiv, men vi anerkender udfordringen og har en klar ambition om at forbedre denne affaldshåndtering, også under vanskelige forhold.

- **MATERIALER**

Træmaterialer

Som tømrervirksomhed benytter vi store mængder træ og i fremtiden ser det ud til, at vi skal benytte endnu mere i forbindelse med de skærpede CO2 krav. Vi sætter krav til vores leverandører og sørger for at alt træ og tømmer vi modtager, som minimum er FSC-certificeret for at hjælpe til ansvarligt skovdrift. Vi følger processen tæt på produktionen og har en god relation til et stort savværk i Letland. Ved at handle direkte med et savværk sparer vi flere transportled i modtagelsen af det færdige produkt, samt det giver os også en mulighed i at designe egne facadeprofiler m.m. Noget vi bestræber os på at holde fast i.

Materialebestilling

Hos Junge Byg A/S prioriterer vi en grundig oplæring af vores medarbejdere med henblik på at sikre korrekt og præcis bestilling af materialer. Det er essentielt, at eksempelvis lægter bestilles i de mål, der kræves til den konkrete opgave. Fejlleverancer i form af for korte eller for lange lægter kan resultere i betydeligt ressourcespild samt unødvendige økonomiske omkostninger.



ESG Hoved/delresultat

Her ses en mere detaljeret resultatvisning. Tabellen viser alle underkategorierne, der kan angives data for, den tilhørende udledning i ton CO₂e og underkategoriens samlede andel af de totale udledninger.

Oversigt over CO ₂ e-udledningen fordelt på hoved- og underkategorier			
Hovedkategori	Udledning i ton CO ₂ e (scope 1+2+3)	Andel af udledning (scope 1+2+3)	Udledning i ton CO ₂ e (udenfor scopes)
Energi og processer	4,23	1,40%	0,04
Elektricitet	0,03	0,01%	0,03
Forbrug af elektricitet	0,03	0,01%	0,03
Varme og procesenergi	4,20	1,39%	0,01
Fjernvarme	4,20	1,39%	0,01
Indkøb	80,23	26,57%	0,00
Primære indkøb af råvarer til produktion	80,23	26,57%	0,00
Materialer (primære indkøb)	80,23	26,57%	0,00
Indkøb af materialer i fysiske enheder	80,23	26,57%	0,00
Transport	201,48	66,72%	9,10
Egne og leasede transportmidler	201,48	66,72%	9,10
Egne og leasede transportmidler	201,48	66,72%	9,10
Affald og genbrug	16,02	5,30%	-15,88
Affald	16,02	5,30%	-15,88
Affald	16,02	0%	-15,88
Total	301,96	100,00%	-6,75

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport

53,8%

Scope 2

Indkøbt el og varme

0,9%

Scope 2

Andre indirekte emissioner i værdikæden

45,3%

ESG Nøgletal



ENVIRONMENTAL



SOCIAL



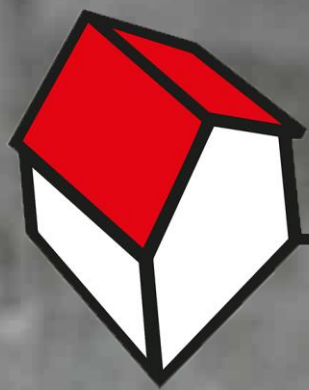
GOVERNANCE

CO2e-udledning		
Titel	Enhed	Resultater
CO2e-udledning inden for scope 1	Ton CO2e	162,55
CO2e-udledning inden for scope 2	Ton CO2e	2,54
CO2e-udledning inden for scope 3	Ton CO2e	136,87
Samlet CO2e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO2e	301,96
CO2 intensitet (Samlet CO2e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton CO2e / mio. DKK	0,00

Energiforbrug fordelt på kilder			
Titel	Enhed	Resultater	Andel
Energiforbrug: Fossile kilder	MWh	611,43	87,73%
Energiforbrug: Nukleare kilder	MWh	0,28	0,04%
Energiforbrug: Vedvarende kilder	MWh	85,25	12,23%
Samlet energiforbrug	MWh	696,96	100,00%

Vand og affald		
Titel	Enhed	Resultater
Samlet mængde affald	Ton	28,32
Andel affald sendt til genanvendelse og genbrug (Mængde af genanvendt affald ift. total mængde affald)	Pct. (%)	37,36

Energiforbrug fordelt på elektricitet og brændsler	Vedvarende	Ikke vedvarende	Total	Enhed
Elektricitet	0,20	0,02	0,22	MWh
Brændsler	37,92	599,43	637,35	MWh
Fjernvarme	47,41	11,97	59,39	MWh
Total	85,53	611,43	696,96	MWh



JUNGE
BYG^{A/S}

